

DF

DIARIO FINANCIERO®

S&P IPSA ↑ VAR.% 0,23
 DOW JONES ↓ VAR.% -0,31
 DÓLAR OBSERVADO HOY ↓ \$ 732,11
 YUAN ↓ \$ 110,96
 EURO ↑ \$ 867,00
 PETRÓLEO BRENT ↓ US\$/BARRIL 64,05
 COBRE ↓ US\$/LIBRA 3,98640
 UF HOY ↑ \$ 29.394,77

ENTRE CÓDIGOS



PAULINA SILVA



PAULINA RIQUELME

En medio del boom de nuevos estudios, abogadas chilenas revelan su fórmula para emprender

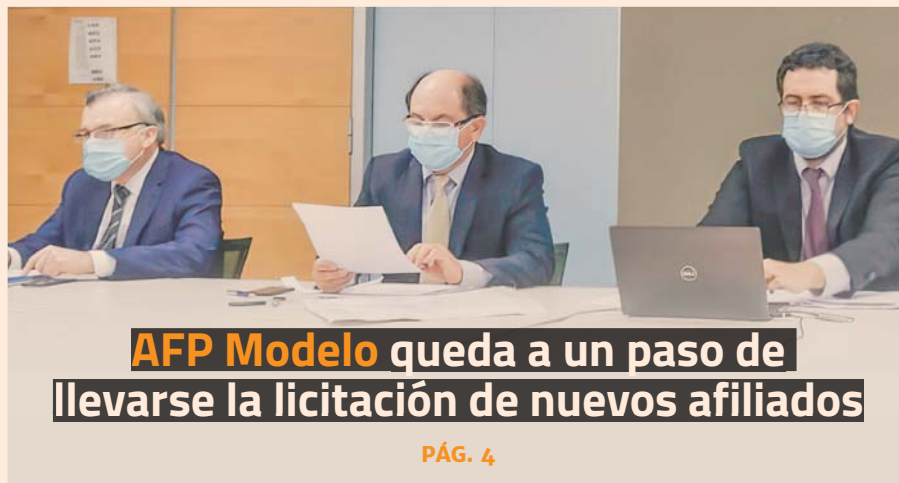
PÁGS. 8 Y 9

Mercado Libre busca una alianza con aerolínea para profundizar su modelo de distribución en Chile

■ JetSmart, Sky Airline y Latam están disputando la materialización de un acuerdo con la firma. POR M. ESPINOSA / PÁG. 6



SANTIAGO-CHILE | MIÉRCOLES 31.03.2021 | AÑO 33 | N° 8.110 | \$ 1.000 CON IVA, SANTIAGO Y REGIONES | df.cl



AFP Modelo queda a un paso de llevarse la licitación de nuevos afiliados

PÁG. 4

SUPLEMENTO DF LAB

Tres startups que están transformando la logística

PÁGS. 18 A 23

Santander rebate a Vial y dice que “no cuestiona que familias acaudaladas puedan lícitamente estructurar sus negocios”

PÁG. 7

Tasa cumple un año en mínimos y Banco Central ve una partida de 2021 mejor a lo previsto

■ Instituto emisor ratificó el sesgo expansivo de la política monetaria.

■ Amplio abanico de pronósticos para la actividad en febrero: de -0,7% hasta -3,3%.

PÁGS. 14 Y 15

#ESTASUNUESTRAFUERZA

ALL NEW

F-150

UNA VEZ MÁS FIJAMOS EL ESTÁNDAR

Conoce más en ford.cl

*Arribo de embarque en abril 2021. Consulta por fecha de entrega, disponibilidad de accesorios, versiones y características de cada versión en tu concesionario Ford más cercano. Imágenes corresponden a F-150 Lariat Luxury y F-150 Platinum.

BUILT Ford TOUGH

Ford Motorcraft ford.cl

Auto Summit S.A. • Automotriz Barros Arana • Callegari Ltda. • Curifor S.A. • Difor Chile S.A. • Forcenter S.A. • Salazar Israel • Siglo XXI • Southland Motors

7 808 729 500008

ENTRE CÓDIGOS

En medio del boom de nuevos estudios, abogadas chilenas revelan su fórmula para emprender

■ La historia de negocios de estas profesionales no es muy distinta a la realidad que viven otros emprendedores. Con más ganas que presupuesto, horarios extenuantes, mucho esfuerzo y algo adicional: lidiar con algunos prejuicios y vivir con la constante necesidad de tener que demostrar sus capacidades y conocimientos. Y es que en este punto coincide la mayoría:

el liderazgo femenino no siempre se aprecia o celebra como el de sus pares hombres. Pero más allá de las dificultades, su energía se concentra en desarrollar proyectos que realmente marquen una diferencia en materia de servicios legales. ¿De qué manera? Es lo que cuentan a continuación las socias fundadoras de cinco firmas legales. POR PAULA VARGAS.



Eelaw: “Veo un futuro competitivo, pero muy interesante”

■ La historia de abogadas fundadoras de estudios legales especializados en temas de medioambiente no es para nada abundante. Paulina Riquelme estaba consciente de ello, pero también tenía la necesidad de adecuar su intenso ritmo de trabajo en un estudio tradicional para dedicar más tiempo a sus hijos. “En ese momento (2008) surgieron oportunidades de asesoría que podía asumir desde la casa, pero luego, los requerimientos fueron creciendo en número y complejidad, y esto implicó tomar la decisión de formar un equipo”. Riquelme destaca que para llegar a esta determinación fue clave la experiencia adquirida tras realizar una pasantía en un estudio jurídico en Phoenix, Estados Unidos, que le sirvió de inspiración respecto a la diversidad y complejidad de áreas que la práctica del derecho ambiental debe incluir. ¿La mayor dificultad de emprender? Asegura, en retrospectiva, es el desgaste de estar permanentemente “sujeta a evaluación y comparaciones” con sus pares abogados. De ahí que un pilar del estudio (donde trabajan 24 personas) es promover la diversidad y equidad de género en los equipos como un aspecto irrenunciable, pues “también genera una riqueza sobresaliente en el trabajo y el análisis legal”, enfatiza. Sobre el futuro, la reconocida especialista ve un ambiente competitivo intenso, “pero muy interesante”. “Creo que la industria legal irá avanzando también en ofrecer servicios legales ambientales más sofisticados, lo cual es posible contando con equipos diversos, como el que tenemos”, destaca.

Bitlaw: “El estudio jurídico exitoso en tecnologías va a ser el que sepa integrar a nuevas generaciones”

■ En medio de la avalancha de nuevos estudios, el de Bitlaw ha sido un lanzamiento aplaudido y comentado. Y es que atreverse a emprender en pandemia y en un área como la tecnología y datos personales, donde grandes y reconocidos bufetes tienen la hegemonía, es al menos un gesto valiente. Sin embargo, la trayectoria de una década trabajando en Carey, animó a Paulina Silva y Javiera Sepúlveda como socias, y a María José Díaz como asociada, a salir del molde y apostar por su propio camino. “Uno de los motores de nuestra decisión fue el convencimiento de que nuestra ventaja es conocer muy bien el mercado de los servicios legales de tecnologías”, mencionan, y añaden que justamente la oportunidad está en que estas materias de especialidad no están lo suficientemente desarrolladas en el país. El equipo de Bitlaw también aterriza sus expectativas, asegurando estar conscientes de los desafíos que tienen por delante; pero, por otro lado, confían en sus conocimientos y expertise, y buscan posicionarse con su marca como una plataforma flexible, que “combine bien nuestra experiencia con la frescura e interés de jóvenes talentos”. Con respecto a este último punto, están convencidas de que el estudio jurídico exitoso en tecnologías “va a ser el que sepa integrar generosamente a estas nuevas generaciones, mantenga estándares de calidad y sofisticación altos, sin caer en la autocomplacencia”.



Sarmiento & Walker: “Vemos con mucho orgullo lo que hemos construido”

■ “Apostar por el emprendimiento significó un gran esfuerzo y convicción por parte nuestra”, coinciden Elisa Walker y Claudia Sarmiento (en la foto), socias de Sarmiento & Walker. Aunque confiaban en sus capacidades y trayectoria, prácticamente desconocían la profesión en el ámbito privado. Además, ambas habían hecho una carrera jurídica poco convencional (una mezcla entre derechos humanos, propiedad intelectual, género y derecho público), por lo que arribar a un estudio tradicional tampoco era una opción viable. Mirando hacia atrás ven “con mucho orgullo lo construido en estos tres años y la valentía de dar ese primer paso”. “En especial valoramos las causas en las que hemos trabajado y que han marcado jurisprudencia, como los casos de reconocimiento de doble maternidad que hemos llevado al TC y a los tribunales de familia”, destacan. Dicen que las dificultades de la pandemia solo les ha confirmado que emprender fue la decisión correcta. “Tenemos una forma de trabajar con una estructura liviana y trato directo con los clientes que se han adaptado con mucha eficiencia a las cuarentenas. Creemos que esta estructura es armónica con los nuevos tiempos y un estilo que llegó para quedarse”. También destacan la paridad e igualdad como eje, sumando a su equipo “distintas formaciones académicas y visiones que les permita hacer diagnósticos más certeros”. Un ejemplo, señalan, es la reciente incorporación como socio del abogado William García, especialista en derecho administrativo con quien buscan sumar temas de derecho público y constitucional.